

Представитель работодателя:
И.о. директора ГБУСОН РО
«СРЦ Егорлыкского района»



Е.М. Сытникова Е.М.
«10» 11 2020 г.
М.П.

Представитель работников:

Председатель Первичной
профсоюзной организации
О.В. Гавриленко О.В.
«10» 11 2020 г.
М.П.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору с 28.06.2019 по 27.06.2022

Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Ростовской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Егорлыкского района»
с приложениями принято на общем собрании трудового коллектива

Коллективный договор прошел
уведомительную регистрацию в
управлении
по труду министерства труда и
социального
развития Ростовской области

Регистрационный
№ 14666/21-55
от

19.01.2021

Егорлыкский район
2020 год

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Егорлыкского района» в лице и.о. директора Сытниковой Е.М., с одной стороны, и работники в лице представителя работников председателя первичной профсоюзной организации государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Ростовской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Егорлыкского района» Гавриленко Ольги Владимировны, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет», с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 11 от 16.10.2020) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. внести в раздел 5 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора ГБУСОН РО «СРЦ Егорлыкского района» изменения изложив п. 5.2.10 в следующей редакции:

5.2.10 обеспечить выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца (за первую половину 23- го числа текущего месяца, за вторую половину месяца 8-го числа следующего месяца). По заявлению работника выплату зарплаты осуществлять путем перечисления денежных средств на открытые в ОАО КБ «Центр-Инвест» счета (пластиковые карты), в отдельных случаях- на счета работников, открытые в иных кредитных учреждениях.

Пункт 5.2.6 изложить в следующей редакции:

5.2.6 Система оплаты труда работников государственного учреждения включает в себя должностные оклады, ставки заработной платы , компенсационные и стимулирующие выплаты.

Сформировать условия установления выплат компенсационного характера, исходя из конкретных условий деятельности:

- повышение оплаты труда работников за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется по результатам специальной оценки условий труда согласно ФЗ от 28.12.2013 года № 426- ФЗ «О специальной оценке условий труда» в размере 4 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

- доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22 до 6 часов в размере 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы).

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работниками , привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни , в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

- размер доплаты составляет не менее:

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени , и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы , если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 до 24 часов);

по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- доплата за сверхурочную работу производится работникам в соответствии со ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью второй настоящего пункта.

В Раздел 5 «Оплата и нормирование труда» добавить пункты:

5.2.14. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, ставки заработной платы рабочих увеличиваются (индексируются) Правительством Ростовской области в соответствии с областным законом об областном бюджете с учетом коэффициента увеличения размеров оплаты труда работников федеральных государственных учреждений.

5.2.15 Работникам гарантируется: государственное содействие системной организации нормирования труда;

применение систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников и установленных коллективным договором.

5.2.16 При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В разделе 4. «Время отдыха» п. 4.1.1 изложить в следующей редакции:

4.1.1.В соответствии с действующим законодательством педагогическим работникам предоставляется гарантированный ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере 28 календарных дней и дополнительный 28 календарных дней, поварам 28 календарных дней основной отпуск и 7 дополнительный. Остальным работникам учреждения предоставляется ежегодный отпуск в размере 28 календарных дней с сохранением

места работы (должности) и среднего заработка (ст. 114, 115 ТК РФ). Работникам в возрасте до 18 лет ежегодный основной оплачиваемый отпуск устанавливать продолжительностью не менее 31 календарного дня, который может быть использован ими в любое удобное для них время года (ст.267 ТК РФ)

Приложение № 2 Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Ростовской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Егорлыкского района», являющимся самостоятельным локальным нормативным актом учреждения, исключить из приложений к коллективному договору.

**Министерство труда и социального развития
Ростовской области**

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о проведении уведомительной регистрации
коллективного договора, соглашения, изменений к ним**

Коллективный договор, соглашение, изменения к ним государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Ростовской области «Социально реабилитационный центр для несовершеннолетних Егорлыкского района»
(полное наименование организации)

реестровый № 17005

прошел(о) уведомительную регистрацию в министерстве труда и социального развития Ростовской области.

Зарегистрирован(о) 19.01.2021, регистрационный № 14666/21-55.
(дата регистрации)

Заместитель министра



А.А. Харахашян