

Представитель работодателя:
Директор ГБУСОН РО
«СРЦ Егорлыкского района»

Скворцова Т.В.

«*02*» *мая* 2023 г.

М.П.

Представитель работников:

Председатель совета
трудового коллектива

Э. Мещ Зубрилина Л.В.

«*02*» *мая* 2023 г.

М.П.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору с 28.06.2022 по 27.06.2025

Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Ростовской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Егорлыкского района»
принято на общем собрании трудового коллектива

Коллективный договор прошел
уведомительную регистрацию в
управлении
по труду министерства труда и
социального
развития Ростовской области

Регистрационный

№ 19093123-1463

от 05.09.2023

Егорлыкский район
2023 год

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Егорлыкского района» в лице директора Скворцовой Т.В., с одной стороны, и работники в лице представителя работников председателя совета трудового коллектива государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Ростовской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Егорлыкского района» Зубрилиной Л.В., с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 4 от 21.04.2023г) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

п.1.2 изложить в следующей редакции: п. 1.2 Сторонами коллективного договора являются: работодатель государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Егорлыкского района» (далее по тексту – учреждение) в лице директора Скворцовой Т.В., именуемое далее «Работодатель», и работниками в лице Председателя совета трудового коллектива Зубрилиной Л.В. представляющего интересы работников.

п.2.12 изложить в следующей редакции: п.2.12 Совет трудового коллектива:

п. 2.12.2 изложить в следующей редакции: 2.12.2. Обеспечивать защиту и представительство работников – членов Совета трудового коллектива в суде, комиссии по трудовым спорам, при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением или расторжением трудовых договоров, пенсионным вопросам.

п. 3.5.2 изложить в следующей редакции: 3.5.2. Привлекать работника к работе в установленный для него день отдыха только с его письменного согласия и на основании приказа (распоряжения) по согласованию с Советом трудового коллектива. Работу в выходной день оплачивать в 2-кратном размере или компенсировать отгулом. Привлекать к работе в ночное время женщин, имеющих детей до 3 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, а также работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет, а также опекунов детей указанного возраста только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. Не допускать к работе в ночное время беременных женщин, инвалидов, работников не достигших 18 лет.

п. 4.2 изложить в следующей редакции: п.4.2 Совет трудового коллектива обязуется:

п. 4.2.3 изложить в следующей редакции: п. 4.2.3 Совет трудового коллектива осуществляет контроль за соблюдением требований ст. 113 ТК РФ при привлечении к работе в выходные и праздничные дни.

п. 5.2.10 изложить в следующей редакции: п. 5.2.10 Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации, путем перечисления на счет работника в банке. Выплата заработной платы производится каждые полмесяца: 8 и 23 числа. При совпадении дней выдачи заработной платы с выходными и праздничными днями выплаты производятся накануне (ст. 136 ТК РФ). Выплата заработной платы за декабрь текущего года производится до 30 декабря текущего года. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

п. 5.2.12 исключить из коллективного договора ГБУСОН РО «СРЦ Егорлыкского района»

п. 5.10 изложить в следующей редакции: п. 5.10 Совет трудового коллектива:

п. 5.10.5 изложить в следующей редакции: п.5.10.5 Воспользоваться, в случае необходимости, предоставленным трудовым законодательством РФ правом на обжалование в соответствующей государственной инспекции труда или в суде локального нормативного акта, принятого Работодателем без учета мотивированного мнения Совета трудового коллектива.

п. 6.2 изложить в следующей редакции: 6.2. Для обеспечения мероприятий по охране труда и улучшению условий труда работников учреждения, администрация выделяет средства из всех источников финансирования (бюджетных и внебюджетных), совместно с Советом трудового коллектива разрабатывает соглашение по охране труда, обеспечивает финансирование и выполнение включенных в него мероприятий.

п. 6.5 изложить в следующей редакции:

6.5. Работодатель обязан обеспечить:

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим, проведение инструктажей по охране труда и проверке знания требований охраны труда;
- в случаях, предусмотренных законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования работников с сохранением за ними места работы и среднего заработка за время прохождения указанных медицинских осмотров в соответствии с действующим законодательством;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения совета трудового коллектива;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- расследование и учет в установленном Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечивает систематическое проведение планово-предупредительных ремонтов и технического обслуживания зданий и сооружений, электрических сетей, тепловых сетей и водопровода; - наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

- в целях профилактики ВИЧ/СПИДа среди работников учреждения и сокращения негативных последствий распространения эпидемии для социального и экономического развития один раз в год при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте проводить обучение и проверку знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ».

п. 7.11 изложить в следующей редакции: п.7.11 Совет трудового коллектива обязуется:

п. 8.1.7, п.8.1.8 исключить из коллективного договора ГБУСОН РО «СРЦ Егорлыкского района»

п. 8.2 изложить в следующей редакции: п. 8.2. Совет трудового коллектива обязуется:

8.2.1. Обеспечить контроль за соблюдением права работников на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

4.2. В соответствии с действующим законодательством для работников учреждения устанавливается сокращенная рабочая неделя для должностей указанных в таблице № 2

Таблица № 2

п. 9.1 изложить в следующей редакции: **9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ**

Работодатель обязуется:

9.1. Предоставлять представительному органу информацию по следующим вопросам (ст.53 ТК РФ):

- экономического положения учреждения;
- реорганизации или ликвидации учреждения;
- предполагаемого высвобождения работников в связи с сокращением рабочих мест, реорганизацией или ликвидацией учреждения;
- предполагаемого введения или изменения норм и оплаты труда;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменения условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

9.2. Не препятствовать осуществлению представительным органом работников контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и права требовать устранения выявленных нарушений (ст.370 ТК РФ).

9.3. Обеспечивать участие представителей работников в рассмотрении жалоб и заявлений работников у администрации учреждения, в комиссии по трудовым спорам.

9.4. В случаях, установленных законодательством, принимать локальные нормативные акты учреждения по согласованию с представительным органом.

п.4.2 изложить в следующей редакции:

4.2. В соответствии с действующим законодательством для работников учреждения устанавливается сокращенная рабочая неделя для должностей указанных в таблице № 2

Таблица № 2

№ п/п	Наименование должности	Начало работы	Окончание работы	Перерыв для отдыха и питания	Выходные дни
<u>Пятидневная рабочая неделя</u>					
1	Учитель – логопед 20 час в неделю 4 ч в день	<u>8.00</u>	<u>12.00</u>	<u>без перерыва</u>	<u>Суббота, воскресенье</u>
2	Музыкальный руководитель 24 час в неделю 4,8 ч в день	<u>8.00</u>	<u>13.00</u>	<u>без перерыва</u>	<u>Суббота, воскресенье</u>
3	Педагог дополнительного образования (18часов в неделю, 3,6 часа в день)	<u>9.00</u> (вт., чт., Сб.) ↓ <u>14.00</u> (ср., пт.)	<u>12.36</u> <u>17.36</u>	<u>без перерыва</u>	<u>Воскресенье, понедельник</u>

п.4.3 изложить в следующей редакции:

4.3 В соответствии с действующим законодательством для работников учреждения устанавливается сменный режим работы для должностей указанных в таблице №3

<u>№ п/п</u>	<u>Наименование должности</u>	<u>Начало работы</u>	<u>Окончан ие работы</u>	<u>Перерыв для отдыха и питания</u>	<u>Выходные дни</u>
<u>Сменный режим работы</u>					
1	Повар	<u>6.00</u>	<u>17.00</u>	<u>Согласно графику сменности, устанавливается суммированный учет рабочего времени, учетный период – кварталный, число рабочих часов за учетный период определяется исходя из еженедельной продолжительности рабочего времени равной 36 часам</u>	
2	Подсобный рабочий 1	<u>6.00</u>	<u>17.00</u>	<u>Согласно графику сменности, устанавливается суммированный учет рабочего времени, учетный период – кварталный, число рабочих часов за учетный период определяется исходя из еженедельной продолжительности рабочего времени равной 36 часам</u>	
3	Подсобный рабочий 2	<u>7.00</u>	<u>19.00</u>	<u>Согласно графику сменности, устанавливается суммированный учет рабочего времени, учетный период – кварталный, число рабочих часов за учетный период определяется исходя из еженедельной продолжительности рабочего времени равной 36 часам</u>	
4	Воспитатель (дневная смена 1)	<u>8.00</u>	<u>16.00</u>	<u>Согласно графику сменности, устанавливается суммированный учет рабочего времени, учетный период – кварталный, число рабочих часов за учетный период определяется исходя из еженедельной продолжительности рабочего времени равной 30 часам</u>	
5	Воспитатель (ночная смена)	<u>15.00</u>	<u>22.00</u>	<u>1 час в течение рабочего времени</u>	<u>По графику</u>
7	Сторож (ночные смены)	<u>Согласно графику сменности, устанавливается</u>			

	если смена выпадает на выходной день работник заступает работать с 8.00 до 8.00	<u>суммированный учет рабочего времени, учетный период – кварталный, число рабочих часов за учетный период определяется исходя из еженедельной продолжительности рабочего времени равной 40 часам</u>		
8	Медицинская сестра	<u>Согласно графику сменности, устанавливается суммированный учет рабочего времени, учетный период – кварталный, число рабочих часов за учетный период определяется исходя из еженедельной продолжительности рабочего времени равной 36 часам</u>		
9	Оператор котельной	<u>Согласно графику сменности, устанавливается суммированный учет рабочего времени, учетный период – кварталный, число рабочих часов за учетный период определяется исходя из еженедельной продолжительности рабочего времени равной 40 часам</u>		
10	Помощник воспитателя (2 смены)	<u>7.00</u> <u>14.00</u>	<u>14.12</u> <u>21.12</u>	<u>Согласно графику сменности, устанавливается суммированный учет рабочего времени, учетный период – кварталный, число рабочих часов за учетный период определяется исходя из еженедельной продолжительности рабочего времени равной 36 часам</u>
11	Помощник воспитателя	<u>22.00</u>	<u>6.00</u>	<u>Согласно графику сменности, устанавливается суммированный учет рабочего времени, учетный период – кварталный, число рабочих часов за учетный период определяется исходя из еженедельной продолжительности рабочего времени равной 36 часам</u>